

ALL THE WAY



MAERSK

A.P. MOLLER - MAERSK

# หลักจรรยาบรรณ สำหรับซีพีพีลอยเอร์





# สารบัญ

สารจาก CEO _____	3	การคุกคาม	
บทนำ _____	4	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	
การนำไปปฏิบัติ _____	5	<b>การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</b> _____	11
การรายงานข้อกังวล _____	6	การต่อต้านการทุจริต	
หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ _____	7	การต่อต้านการฟอกเงิน	
<b>อาชีพนามัยและความปลอดภัย</b> _____	8	จริยธรรมด้านข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์	
<b>สิทธิแรงงาน</b> _____	9	กฎหมายการแข่งขันทางการค้า	
แรงงานเด็ก		การคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก	
การจ้างงานที่เลือกสรรอย่างอิสระ		ผลประโยชน์ทับซ้อน	
สัญญาการจ้างงาน		<b>สิ่งแวดล้อม</b> _____	13
ค่าตอบแทน		การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม	
ชั่วโมงการทำงาน		การจัดการสารอันตราย	
เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคม		การจัดการของเสียและน้ำเสีย	
การเลือกปฏิบัติ		การปล่อยมลพิษทางอากาศ	
		การใช้ทรัพยากร	
		ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ	
		การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	





# สารจาก CEO

เรียน ซีพีพลายเออร์ผู้มีอุปการะคุณ

ที่ A.P. Moller - Maersk ค่านิยมที่ยังรักลึกของเราขับเคลื่อนวิธีการดำเนินธุรกิจ และเราใช้ชีวิตโดยยึดถือค่านิยมเหล่านี้ในทุก ๆ วัน ค่านิยมเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและนำทางเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและซื่อตรง

เรากระตือรือร้นที่จะทำงานร่วมกับซีพีพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันในการเสริมสร้างการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่ออย่างต่อเนื่อง เราสื่อสารข้อกำหนดขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามผ่านหลักจรรยาบรรณสำหรับซีพีพลายเออร์ฉบับนี้ ในขณะที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดเหล่านี้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ, มาตรฐาน ISO ว่าด้วยอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม, อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตลอดจนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามข้อกำหนดภายใต้หลักจรรยาบรรณฉบับนี้และถ่ายทอดมาตรฐานที่คล้ายคลึงกันไปถึงคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของตน แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อทำงานร่วมกับซีพีพลายเออร์ผ่านวิธีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการทำงานร่วมกับซีพีพลายเออร์ของเรา เราจึงสามารถมอบโซลูชันที่ยั่งยืนให้กับลูกค้า

“ ซีพีพลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญในวิธีการดำเนินธุรกิจและมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา ”

และปลูกฝังความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจนอุตสาหกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ในวงกว้างได้

ในฐานะซีพีพลายเออร์อันมีค่าของ A.P. Moller - Maersk ผมเชื่อมั่นในความทุ่มเทและการสนับสนุนของคุณในการนำแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อไปใช้อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ผมยังสนับสนุนให้คุณก้าวไปไกลกว่าการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมุ่งมั่นสู่มาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับที่สูงขึ้นอีกด้วย

ขอแสดงความนับถือ

**Vincent Clerc**  
CEO of A.P. Moller - Maersk



# บทนำ

ในฐานะบริษัทระดับโลก A.P. Moller - Maersk แสดงความรับผิดชอบต่ออย่างจริงจังต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เราดำเนินงาน เราใช้ความพิถีพิถันอย่างต่อเนื่องเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างหรือมีส่วนร่วมก่อให้เกิดผลกระทบอันไม่พึงประสงค์ต่อผู้คนตลอดห่วงโซ่มูลค่าของเรา

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ A.P. Moller - Maersk (ต่อไปนี้จะเรียกว่า 'หลักจรรยาบรรณ') ระบุข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับซัพพลายเออร์ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า 'ซัพพลายเออร์') ของ A.P. Moller - Maersk รวมถึงบริษัทในเครือและบริษัทย่อยของเครือบริษัท Maersk เพื่อดำเนินงานตามหลักการ

ทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเต็มที่

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC)<sup>1</sup> และความเคารพต่อมาตรฐานเชิงบรรทัดฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน<sup>2</sup> และอนุสัญญาต่อต้านการทุจริตแห่งสหประชาชาติ<sup>3</sup>, อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)<sup>4</sup> และปฏิญญาหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของ ILO<sup>5</sup>, หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

แห่งสหประชาชาติ<sup>6</sup> และมาตรฐาน ISO ว่าด้วยอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม<sup>7+8</sup>

ในกรณีที่ข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศมีข้อขัดแย้งหรือเข้มงวดน้อยกว่าหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หรือมาตรฐานสากล เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้มาตรฐานที่เข้มงวดกว่า ในกรณีที่มาตรฐานในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศ ตลอดจนมาตรฐานสากล เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราจัดการกับข้อขัดแย้งดังกล่าวกับเราเพื่อร่วมกันหาวิธีดำเนินการที่เหมาะสมที่สุด

สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการนำหลักการและมาตรฐานต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ไปใช้ให้สำเร็จ โปรดดูทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง/ทรัพยากรสนับสนุนอื่น ๆ ที่มีอยู่บนเว็บไซต์ของเรา



- <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- <https://www.ohchr.org/en/universal-declaration-of-human-rights>
- <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/>
- <https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations>
- <https://www.ilo.org/ilo-declaration-fundamental-principles-and-rights-work>
- <https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-human-rights>
- <https://www.iso.org/standard/63787.html>
- <https://www.iso.org/standard/60857.html>



# การนำไปปฏิบัติ

หลักจรรยาบรรณมีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Maersk ทุกสาย สำหรับวัตถุประสงค์ของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ 'ซัพพลายเออร์' หมายถึงซัพพลายเออร์และผู้ทำสัญญารับช่วง ตัวแทน ที่ปรึกษา และบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้แก่ Maersk

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องรับทราบและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ เราประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเราผ่านการตรวจสอบ การประเมินตนเอง และการตรวจทานเอกสารผ่านโปรแกรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนของเรา ซัพพลายเออร์ควรแก้ไขข้อบกพร่องใด ๆ ก็ตามในการนำหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ไปปฏิบัติ โดยการกำหนดและดำเนินการตามแผนการพัฒนามีระยะเวลาที่กำหนดโดยปรึกษากับ Maersk เราจะทำการตรวจทานและติดตามผลเป็นระยะ ๆ ตามขั้นตอนความเสี่ยงภายในของเราเพื่อตรวจสอบระดับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เรามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเราเกี่ยวกับการเดินทางเพื่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความยั่งยืน และคาดหวังความโปร่งใสเต็มรูปแบบในฐานะรากฐานสำหรับความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

เราคาดหวังและสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราพัฒนาและนำระบบการจัดการที่เกี่ยวข้องไปใช้ ตามความเหมาะสมกับขนาดของบริษัทและอุตสาหกรรมของตน เพื่อให้รับรองว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้และข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานำหลักการและมาตรฐานของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หรือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลที่คล้ายคลึงกันมาปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานของตน รวมถึงในความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ ผู้ทำสัญญา และพันธมิตรร่วมทุนของตน ซัพพลายเออร์ทุกรายควรรับรองว่ามีการสื่อสารหลักจรรยาบรรณไปถึงซัพพลายเออร์ของตน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

วัตถุประสงค์พื้นฐานของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้คือการสร้างรากฐานสำหรับการพัฒนาแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนเชิงบวกผ่านการพูดคุยและการสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการละเมิดหลักจรรยาบรรณ เราขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ รวมถึงการยุติสัญญา







## การพูดออกมา

เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเรามีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานสามารถแสดงความคิดเห็นเรื่องทุกข้อได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน และไม่ต้องกลัวการตอบโต้จากแอมูมิใด ๆ ก็ตามของหลักจรรยาบรรณนี้ ข้อร้องเรียนทั้งหมดควรได้รับการตรวจสอบอย่างเป็นธรรมภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม และซีพีพลายเออร์ควรจัดหาหรือมีส่วนร่วมในการเยียวยาที่เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ เรายังยินดีรับฟังข้อกังวลจากบุคคลใดก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอก Maersk หากพวกเขาสงสัยหรือทราบว่ามีกรณีละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานด้วยเจตนาบริสุทธิ์

ซีพีพลายเออร์สามารถรายงานข้อกังวลผ่านช่องทางที่ตนสะดวกมากที่สุด รวมถึงตัวแทนของ Maersk หรือพันธมิตรด้านความสัมพันธ์ หรือระบบการแจ้งเบาะแสของ Maersk ระบบการแจ้งเบาะแสจะควบคุมดูแลโดยบริษัทอิสระและให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งรองรับการโทรมากกว่า 75 ภาษาและสามารถส่งรายงานได้โดยไม่ระบุตัวตน

หากต้องการรายงานข้อกังวลทางออนไลน์โดยใช้ระบบการแจ้งเบาะแสของ Maersk โปรดไปที่ [www.maersk.ethicspoint.com](http://www.maersk.ethicspoint.com) ซีพีพลายเออร์จะต้องสื่อสารว่ามีช่องทางนี้ รวมถึงรับรองว่าพนักงานและผู้ทำสัญญารับช่วงของตนรับทราบว่ามีช่องทางดังกล่าว



# หลักจรรยาบรรณ สำหรับซีพีฟลายเออร์

- าวอานามัยและความปลอดภัย
- สิทธิแรงงาน
- ารทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- สิ่งแวดล้อม



# อาชีพอนามัยและ ความปลอดภัย

เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเราพยายามจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขอนามัย และแน่นอนให้กับพนักงานทุกคนตลอดเวลา

- ซีพีพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้เกี่ยวกับอาชีพอนามัยและความปลอดภัย
- ซีพีพลายเออร์ต้องพัฒนาและนำระบบการจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพมาใช้ โดยผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีส่วนร่วมในคณะกรรมการด้านความปลอดภัย
- ซีพีพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าระบบการจัดการความปลอดภัยรองรับการระบุความเสี่ยง การวัดผลและการตรวจสอบประสิทธิภาพ รวมทั้งขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่เกิดจากการดำเนินงาน
- ซีพีพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าแรงงานของตนได้รับการป้องกันโดยการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมกับลักษณะของงาน รวมถึงการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับระบบอาชีพอนามัยและความปลอดภัยเช่นกัน
- ซีพีพลายเออร์ต้องมอบอำนาจแก่พนักงานในการรายงานแนวทางปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัยโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้
- ซีพีพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะริเริ่มดำเนินการด้านความปลอดภัยในเชิงรุกเพื่อปกป้องผู้คนและสินทรัพย์จากอันตรายและความเสียหาย
- ซีพีพลายเออร์ต้องมีชุดมาตรการที่ชัดเจนเพื่อรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการแจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานและขั้นตอนการอพยพ อุปกรณ์ปฐมพยาบาล อุปกรณ์ตรวจจับ/ควบคุมอัคคีภัย และทางออกจากสถานที่ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและไม่จำกัดการเข้าถึง







# สิทธิ แรงงาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทำงานเพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่แรงงานได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและได้รับความเคารพรวมทั้งรองรับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และความครอบคลุม.

## แรงงานเด็ก

- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ใช้หรือยอมรับการใช้แรงงานเด็ก ซัพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการทำงานในท้องถิ่น อายุที่อยู่ในการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ขึ้นอยู่กับว่าอายุใดสูงกว่า)
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่ปฏิบัติงานกะกลางคืนหรือทำงานล่วงเวลา หรือปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายหรือส่งผลเสียต่อการพัฒนาทางร่างกายหรือจิตใจของตน

## การจ้างงานที่เลือกสรรอย่างอิสระ

- ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ การใช้หรือรับประโยชน์จากแรงงานบังคับหรือแรงงานโดยไม่สมัครใจ แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานผูกมัด และควรละเว้นจากการปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อแรงงานโดยไม่สมัครใจ

- ซัพพลายเออร์และบริษัทตัวแทนสรรหาบุคลากรของพวกเขาจะต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสรรหาบุคลากรหรือการว่าจ้างของพนักงาน ไม่ว่าจะจ่ายโดยแรงงานด้วยเงินทุนของตนเอง หรือก่อให้เกิดความเสี่ยงที่แรงงานจะตกเป็นหนี้ต่อซัพพลายเออร์
- เอกสารราชการส่วนบุคคล รวมถึงหนังสือเดินทางและเอกสารการเดินทาง ต้องอยู่ในความครอบครองของแรงงาน ซัพพลายเออร์สามารถจัดเก็บเอกสารเหล่านี้ไว้ในสถานที่ปลอดภัยตามคำร้องขอของแรงงานเท่านั้น และพวกเขาต้องสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านี้ได้ตลอดเวลา

## สัญญาการจ้างงาน

- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน รวมถึงเงื่อนไขการชำระเงินอย่างชัดเจน และจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่พวกเขาเข้าใจก่อนเริ่มงาน ตามระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นและสอดคล้องกับข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นอย่างต่ำ.<sup>9</sup>

9. ในสหรัฐอเมริกา แรงงานต้องได้รับการว่าจ้างตามความสมัครใจ จดหมายข้อเสนอและคู่มือการจ้างงานหรือข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรองกับสหภาพที่ครอบคลุมเงื่อนไขการจ้างงานเป็นหลักฐานที่มีน้ำหนักเพียงพอ



### คำตอบแทน

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศที่บังคับใช้เกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- หากไม่จ่ายค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายภายในประเทศ ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำตอบดังกล่าวนั้นยุติธรรมตามบริบทของสถานการณ์ในท้องถิ่น และเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของแรงงาน
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการหักเงินเดือนเป็นไปตามที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล และไม่ใช้บทลงโทษ โบนัสเงินเดือนต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร.

### ชั่วโมงการทำงาน

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม รวมถึงการทำงานล่วงเวลา การหยุดพัก และช่วงเวลาพักผ่อน ตามที่กฎหมายภายในประเทศ ข้อตกลงร่วมกันที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานระดับสากลกำหนดไว้
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการทำงานล่วงเวลาทุกครั้งเป็นไปตามความสมัครใจและได้รับคำตอบแทน และการทำงานล่วงเวลาดังกล่าวไม่ได้อยู่บนพื้นฐานเชิงระบบหรือเชิงโครงสร้าง
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศ มาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานระดับสากลที่เกี่ยวข้องสำหรับการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง การลาประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง และการลาเพื่อดูแลบุตรโดยได้รับค่าจ้าง

### เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคม

- ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการรวมตัวกันอย่างอิสระ และการเลือกเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานตามกฎหมายภายในประเทศและอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- ซัพพลายเออร์ต้องใช้วิธีการสื่อสารที่เปิดกว้างและการมีส่วนร่วมกับแรงงานโดยตรงเมื่อจัดการกับปัญหาในสถานที่ทำงาน และต้องละเว้นจากการคุกคามจากการแค้น การข่มขู่ หรือการคุกคาม

### การเลือกปฏิบัติ

- ซัพพลายเออร์ต้องให้โอกาสและการสนับสนุนที่เท่าเทียมกันแก่แรงงานทุกคน และต้องไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดก็ตามบนพื้นฐานของเหตุผลใด ๆ เช่น อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศชาติพันธุ์ เชื้อชาติ ลักษณะทางกายภาพ วัฒนธรรม ศาสนา ชาติกำเนิดหรือสังคม มุมมองทางการเมือง สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ ผู้อยู่ในอุปการะ ความสามารถทางร่างกาย/จิตใจ หรือการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษกับสิทธิของแรงงานที่เสี่ยงต่อการเลือกปฏิบัติมากที่สุด
- ซัพพลายเออร์ต้องใช้ความรอบคอบเป็นพิเศษในการเคารพสิทธิและความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานข้ามชาติที่สิทธิอาจมีความเสี่ยงหรือผู้ที่อาจไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานได้

### การคุกคาม

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ สภาพแวดล้อมการทำงานควรปราศจากการกลั่นแกล้ง การข่มขู่ การบีบบังคับ การลงโทษทางร่างกาย หรือการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ รวมถึงทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางเพศ หรือทางวาจา

### เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานในสถานที่ของซัพพลายเออร์ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กำลัง<sup>10</sup>

10. <https://www.voluntaryprinciples.org/>





# การทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ซัพพลายเออร์ควรดำเนินธุรกิจของตนในลักษณะที่รับรองความโปร่งใส ความซื่อตรง และจริยธรรมในการติดต่อกันทุกครั้ง เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราไม่ยอมรับการทุจริตโดยเด็ดขาด และรับรองการปฏิบัติตามอนุสัญญาแห่งสหประชาชาติและองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา(OECD)ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตทุกฉบับ<sup>11</sup> รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่บังคับใช้ทั้งหมด

## การต่อต้านการทุจริต

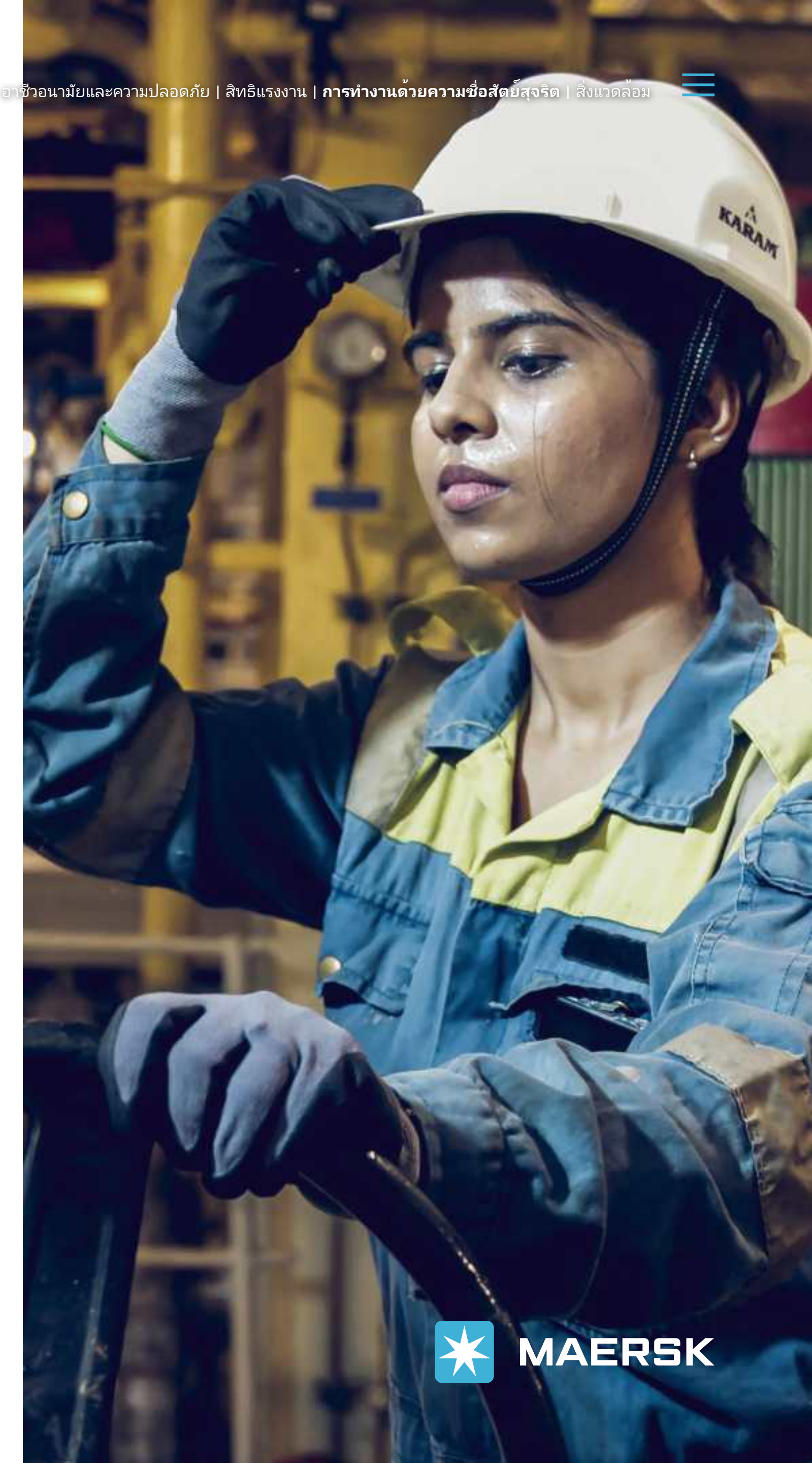
- ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม หรือการรับประโยชน์จากการทุจริต การชู้กรูโซก หรือการติดสินบนโดยเจตนาทุกรูปแบบ
- ซัพพลายเออร์ต้องกำหนดและบังคับใช้นโยบายฉบับลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการโน้มน้าวหรือการติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐ คู่ค้าทางธุรกิจ หรือลูกค้าอย่างผิดกฎหมาย และส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงนโยบายดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องแสดงความโปร่งใสในความสัมพันธ์ทางการค้า การเงิน หรือความสัมพันธ์ทางตรงหรือทางอ้อมที่สำคัญกับหน่วยงานราชการหรือกระทรวงรัฐบาล พรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่นิติบุคคลของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ

- ซัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอค่าเชิฐหรือของขวัญใด ๆ ให้แก่พนักงานของเรา เพื่อสร้างแรงจูงใจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทุกรูปแบบ ค่าเชิฐหรือของขวัญใด ๆ ที่เสนอให้แก่พนักงานของ Maersk หรือฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หากมี จะต้องมีความสมเหตุสมผลและเหมาะสม เช่น มีมูลค่าทางการเงินต่ำและสะท้อนถึงธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจในท้องถิ่น
- ซัพพลายเออร์ต้องบันทึกและรายงานข้อเสนอ โบนัสรับเงิน หรือคำร้อง เพื่อให้สินบนหรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังต้องคัดค้านคำขอใด ๆ ก็ตามในการจ่ายหรือรับสินบนหรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ซึ่งจะต้องปฏิเสธอย่างจริงจัง เว้นแต่จะมีภัยคุกคามต่อความปลอดภัยส่วนบุคคล.

## การต่อต้านการฟอกเงิน

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่กำกับดูแลการป้องกันการฟอกเงิน รวมถึงไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมการฟอกเงินใด ๆ ทั้งสิ้น

11. <https://www.oecd.org/corruption-integrity/explore/oecd-standards/anti-bribery-convention/>







### จริยธรรมด้านข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์

- ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลที่สร้างขึ้นเองหรือได้รับมอบหมายเพื่อให้บริการแก่ Maersk และลูกค้าของเรา และมุ่งมั่นที่จะใช้เฉพาะข้อมูลดังกล่าวอย่างมีความรับผิดชอบและเพื่อวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้เท่านั้น.
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผล การถ่ายโอน หรือการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลทั้งหมดของ Maersk ไม่ให้มีการเข้าถึง เปิดเผย หรืองานใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลที่ระบุไว้ในข้อตกลง
- เมื่อใช้เทคโนโลยีหรือโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ Maersk ซัพพลายเออร์ต้องรักษาความปลอดภัยของเทคโนโลยีดังกล่าวและปกป้องไม่ให้มีการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การรักษาความลับ ความสมบูรณ์ ความพร้อมใช้งาน หรือความปลอดภัย
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคลากรได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้งานและการปกป้องข้อมูลอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดข้างต้น และมี การแจ้งให้ทราบและการตอบสนองอย่างเหมาะสมในกรณีที่เกิดการละเมิด

### กฎหมายการแข่งขันทางการค้า

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันอื่น ๆ.
- ซัพพลายเออร์ต้องแข่งขันอย่างอิสระเสมอเพื่อทำธุรกิจ กำหนดราคา และเงื่อนไขในการซื้อหรือจัดหาให้แก่ผู้ขายและลูกค้า
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่เข้าทำข้อตกลงที่ผิดกฎหมายกับคู่แข่ง ซึ่งอาจจำกัดหรือบิดเบือนการแข่งขัน เช่น การกำหนดราคา การแบ่งตลาดและลูกค้า หรือการฮั้วประมูล
- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มอบ ร้องขอ หรือพูดคุยถึงข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์หรือการแข่งขัน (ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ด้านการแข่งขัน) อย่างผิดกฎหมาย

### การคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออกทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยเฉพาะของสหประชาชาติ สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป และสหราชอาณาจักร ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางธุรกิจกับประเทศ บริษัท และบุคคลทั่วไป รวมถึงการถ่ายโอนสินค้าและบริการ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีระหว่างประเทศและการส่งออกต่อใด ๆ ก็ตาม.
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมกับบุคคลหรือบริษัทที่ถูกคว่ำบาตรในประเทศใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อทางธุรกิจใด ๆ กับ Maersk
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ให้บริการหรือจำหน่ายสินค้าที่ถูกจำกัดใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวข้องกับ Maersk
- ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการสอบสวนธุรกิจเมื่อเลือกซัพพลายเออร์สำหรับสินค้าและบริการ ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยี เพื่อรับรองว่าปฏิบัติตามกฎหมายการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

### ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ซัพพลายเออร์ต้องนำมาตรฐานพฤติกรรมที่มีจริยธรรมระดับสูงสุดมาใช้ โดยการป้องกันและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เกิดขึ้นจริง หรือถูกมองว่าเกิดขึ้น ซัพพลายเออร์ต้องตัดสินใจตามเกณฑ์ที่เป็นธรรมเท่านั้น ซัพพลายเออร์ต้องป้องกันปัจจัยใด ๆ ก็ตามที่จะส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจของตนเองเนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัว ธุรกิจ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงเครือญาติและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เกิดขึ้นจริง หรือถูกมองว่าเกิดขึ้นให้ Maersk ทราบโดยทันที





# สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซีพีฟลายเออร์แสดงความมุ่งมั่นต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด หากมีผลกระทบเกิดขึ้น ซีพีฟลายเออร์ต้องมีส่วนร่วมเชิงบวกในการสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศส่วนรวม.

## การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม

- ซีพีฟลายเออร์ต้องกำหนดและบังคับใช้นโยบายและระเบียบวิธีการเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศในการดำเนินงานและผลิตภัณฑ์ของตน
- ซีพีฟลายเออร์ต้องตรวจสอบและควบคุมผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เพื่อรับรองว่ามีปฏิบัติตามกฎระเบียบผ่านการฝึกอบรมและการควบคุมการดำเนินงาน
- ซีพีฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่างานใด ๆ ก็ตามที่ต้องได้รับใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่เฉพาะเจาะจงจะต้องดำเนินการโดยบุคคลที่ลงทะเบียนและ/หรือได้รับใบอนุญาตอย่างเหมาะสมเท่านั้น
- ซีพีฟลายเออร์ต้องเก็บรักษายันที่กด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดสำหรับใบอนุญาตและใบรับรองด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลจากการตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ
- เราสนับสนุนให้ซีพีฟลายเออร์ประเมินและติดตามผลกระทบ การพึ่งพาอาศัย ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับลักษณะเฉพาะและขนาดของการดำเนินงานของตน และดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบ หากมีความเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เรายังส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์พิจารณาถึงผลกระทบต่อชุมชนที่ได้รับผลกระทบและมีส่วนร่วมกับพวกเขาอย่างเหมาะสม





### การจัดการสารอันตราย

- ซัพพลายเออร์ต้องระบุและจัดการสารที่ก่อให้เกิดอันตราย หากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการติดฉลากที่บังคับใช้สำหรับการรีไซเคิลและการกำจัดในลักษณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ซัพพลายเออร์ต้องแสดงเอกสารข้อมูลความปลอดภัยสารเคมี (MSDS) สำหรับสารอันตรายหรือสารพิษที่ใช้ในโรงงานของตน และจัดให้มีการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่แรงงานที่จัดการกับสารดังกล่าว

### การจัดการของเสียและน้ำเสีย

- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการจัดการน้ำเสียและขยะมูลฝอยจากการปฏิบัติงานและสถานประกอบการด้านสุขอนามัยอย่างเหมาะสมตามกฎหมายในท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศ รวมถึงการแยก การตรวจสอบ การบำบัด และการเก็บบันทึก
- ซัพพลายเออร์ต้องรับทราบข้อมูลและปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวข้องกับ การติดฉลาก การจัดเก็บ และการกำจัดของเสีย
- ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ฝ่ายบริหารประจำสถานประกอบการ หรือผู้จัดการโครงการหรือหัวหน้างานของ Maersk ทราบทันที ในกรณีที่มีการรั่วไหลหรือปล่อยสารเคมีอันตรายออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแก้ไขหรือควบคุมสถานการณ์ดังกล่าวได้

### การปล่อยมลพิษทางอากาศ

- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการระบุ ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย ละอองลอย สารกัดกร่อน อนุภาค สารเคมีทำลายโอโซน และผลพลอยได้จากการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานก่อนที่จะปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมผ่านการสูดตัวอย่างอากาศปกติ ตามที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศ รวมถึงมาตรฐานสากล

### การใช้ทรัพยากร

- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ใช้พลังงาน วัสดุ และทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบในทุกส่วนของการปฏิบัติงานของตน ซึ่งรวมถึงการลดของเสีย การใช้แนวปฏิบัติที่ยั่งยืน และความพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของทรัพยากร
- ซัพพลายเออร์ต้องใช้ความพยายามในเชิงพาณิชย์ที่สมเหตุสมผลในการรีไซเคิลและนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยต้องสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของอุตสาหกรรมและความมั่นคงทางการเงิน

### ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ดำเนินโครงการริเริ่มเพื่อปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศภายในการดำเนินงานและห่วง

โซ่อุปทานของตน เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์มีส่วนร่วมในความพยายามเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสม่ำเสมอโดยการนำแนวทางปฏิบัติในการใช้ที่ดินอย่างยั่งยืน ไปใช้ การอนุรักษ์ถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติ และการสนับสนุนโครงการริเริ่มที่มีเป้าหมายเพื่อปกป้องสัตว์ใกล้สูญพันธุ์.

- เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ลดและหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงาน และสร้างผลกระทบ ในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวต่อความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครอง และมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศที่เกิดผลกระทบ

### การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ซัพพลายเออร์ต้องพิจารณาการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการดำเนินงานที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ รวมถึงระบบการรายงานสำหรับการตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Maersk ขอแนะนำวิธีการกำหนดระเบียบวิธีที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น โครงการริเริ่มเป้าหมายที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ (SBTi)<sup>12</sup> สำหรับองค์กรขนาดเล็กและขนาดกลาง (SME) Maersk ขอแนะนำวิธีการกำหนดระเบียบวิธีที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น เส้นทางเป้าหมาย SME ตาม SBTi<sup>13</sup> Maersk ขอแนะนำปีเป้าหมาย 2040 เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของ Maersk โดยพิจารณาถึงความทะเยอทะยานด้านสภาพภูมิอากาศของประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

12. [Science Based Targets initiative \(SBTi\)](#)13. [Science Based Targets initiative \(SBTi\), SME target pathways](#)



ALL THE WAY

A.P. Møller – Mærsk A/S  
หลักจรรยาบรรณสำหรับซีพีพลายเออร์  
Effective as of 1 October 2024

