

ALL THE WAY



MAERSK

A.P. MOLLER - MAERSK

مدونة قواعد سلوك الموردين



جدول المحتويات

11	العمل بنزاهة مكافحة الفساد أخلاقيات البيانات والأمن السيبراني قانون المنافسة العقوبات وعمليات الرقابة على الصادرات تضارب المصالح	3	رسالة من الرئيس التنفيذي
		4	المقدمة
		5	التطبيق
		6	الإبلاغ بالمخاوف
		7	مدونة قواعد سلوك الموردين
		8	الصحة والسلامة
13	البيئة الامتثال والرصد البيئي إدارة المواد الخطرة إدارة النفايات ومياه الصرف الصحي انبعاثات الهواء استخدام الموارد التنوع البيولوجي والنظم البيئية تغير المناخ	9	حقوق العاملين عمالة الأطفال حرية اختيار العمل عقود العمل التعويض ساعات العمل حرية الانضمام إلى النقابات التمييز المضايقات حراس الأمن

رسالة من الرئيس التنفيذي

يؤدي موردونا دورًا حيويًا في الطريقة
التي ندير بها أعمالنا ونقدم القيمة إلى
الجهات المعنية لدينا.

فإنني أعول على التزامكم ودعمكم، A.P. Moller - Maersk بصفتم موردين ذوي قيمة لشركة
لاعتقاد ممارسات الأعمال المسؤولة وتعزيزها بشكل مستمر. كما أشجعكم على عدم الاكتفاء
بعملية الامتثال، والسعي نحو تحقيق معايير استدامة أعلى.



مع خالص تحياتي
فينسنت كليرك

الرئيس التنفيذي لشركة A.P. Moller - Maersk

أعزائي الموردين الكرام،

تقود قيمنا الراسخة طريقة أداء أعمالنا، وممارس عملنا يوميًا، A.P. Moller - Maersk في شركة
وفقًا لها. وتعكس هذه القيم التزامنا بالتنمية المستدامة، وترشدنا في ما يتعلق بإدارة أعمالنا
بطريقة أخلاقية ومستقيمة.

يؤدي موردونا دورًا حيويًا في الطريقة التي ندير بها أعمالنا ونقدم القيمة إلى الجهات المعنية
لدينا. لذلك، نسعى جاهدين إلى العمل مع الموردين الذين يشاركوننا التزامنا في ما يتعلق بتعزيز
ممارسات الأعمال المسؤولة بشكل مستمر. ومن خلال مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين
هذه، نوضح الحد الأدنى من المتطلبات التي نتوقع من مورديننا اتباعها خلال ممارسة الأعمال
بطريقة مسؤولة أخلاقياً واجتماعياً وبيئياً. وتستند هذه المتطلبات إلى إعلان الأمم المتحدة العالمي
المتعلقة بالصحة والسلامة (ISO) لحقوق الإنسان، ومعايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي
فضلاً عن المبادئ التوجيهية، (ILO) والبيئة، واتفاقيات العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية
للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

نطلب من مورديننا الالتزام والعمل وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في هذه المدونة، وتطبيق
معايير مماثلة على شركائهم في سلسلة التوريد. ولقد صُممت ممارسات الشراء لدينا للعمل بشكل
تعاوني مع مورديننا من خلال نهج التحسين المستمر. ومن خلال العمل مع مورديننا، يمكننا تقديم
حلول مستدامة إلى عملائنا، وتضمن عملية الاستدامة في سلاسل التوريد وكذلك في صناعة النقل
والخدمات اللوجستية على نطاق أوسع.

المقدمة

للحصول على مزيد من التوجيه حول التطبيق الناجح للمبادئ والمعايير المذكورة في هذه المدونة، يُرجى الرجوع إلى الموارد الأخرى ذات الصلة/الداعمة، المتاحة على موقعنا الإلكتروني.

تهدف هذه المدونة بشكل رئيسي إلى وضع أساس للتطوير الإيجابي لممارسات التوريد المستدام من خلال إقامة حوارات منتظمة وإنشاء علاقات عمل مستمرة. ومع ذلك، في حال انتهاك قواعد سلوك المدونة، نحتفظ بالحق في اتخاذ إجراءات، بما في ذلك إجراءات تصل إلى فسخ العقود.

¹ UNGC والموارد الأخرى تعكس هذه المدونة التزامنا بالميثاق العالمي للأمم المتحدة واحترامنا للمعايير القياسية المعترف بها عالمياً مثل: إعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان²، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد³، والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية⁴، وإعلان منظمة العمل⁵ الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان⁶، ومعايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة⁷⁺⁸

عندما تتعارض أحكام القوانين المحلية والوطنية مع هذه المدونة أو المعايير الدولية أو تكون أقل صرامة منها، فإننا نتوقع من موردينا تطبيق المعيار الأكثر صرامة. وفي حال تعارض المعايير الواردة في هذه المدونة مع القوانين المحلية والوطنية فضلاً عن المعايير الدولية، فإننا نشجع موردينا على معالجة مثل هذه التعارضات معنا من أجل إنشاء مسار العمل الأكثر ملاءمة بشكل مشترك

كونها شركة عالمية، المسؤولية الفعلية عن A.P. Moller - Maersk تتحمل شركة المجتمعات والبيئة التي نعمل فيها. ونحرص دائماً على تجنب التسبب في آثار سلبية في حياة الأشخاص عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا أو الإسهام في حدوث مثل هذه الآثار السلبية.

التي يُشار إليها) A.P. Moller - Maersk تحدد مدونة قواعد سلوك الموردین لدى شركة في ما يأتي باسم «المدونة» الحد الأدنى من المتطلبات لموردي (الذين يُشار إليهم في ما يأتي وفروعها، Maersk والشركات التابعة لمجموعة A.P. Moller - Maersk («باسم «الموردين وهذا للعمل وفقاً لمبادئ الأعمال المسؤولة الموضحة بالتفصيل في هذه المدونة والامتثال التام لكل القوانين واللوائح المعمول بها



<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles> 1

<https://www.ohchr.org/en/universal-declaration-of-human-rights> 2

<https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/> 3

<https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations> 4

<https://www.ilo.org/ilo-declaration-fundamental-principles-and-rights-work> 5

<https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-human-rights> 6

<https://www.iso.org/standard/63787.html> 7

<https://www.iso.org/standard/60857.html> 8

التطبيق

ولأغراض هذه المدونة، يُشير مصطلح Maersk تنطبق المدونة على جميع موردي شركة «الموردين» إلى الموردين والمتعاقدين الفرعيين والوكلاء والمستشارين والشركات التابعة لهم Maersk التي تقدم السلع و/أو الخدمات إلى شركة

يتعين على موردينا الإقرار بمبادئ الأعمال المسؤولة والالتزام بها على النحو الموضح في هذه المدونة. ونقيّم امتثال موردينا للمدونة من خلال مجموعة من عمليات التدقيق والتقييم الذاتي ومراجعة الوثائق عبر برنامجنا للتوريد المستدام. لذا ينبغي للموردين معالجة أي أوجه قصور في عملية تطبيق هذه المدونة من خلال وضع خطة تحسين محددة زمنياً وتُجرى عمليات المراجعة الدورية وتدقيقات المتابعة Maersk وتطبيقها بالتشاور مع شركة وفقاً لإجراءات المخاطر الداخلية لدينا، وذلك لرصد مستويات الامتثال. ونحن ملتزمون بالعمل مع موردينا في رحلة الامتثال والاستدامة الخاصة بهم، ونتوقع الشفافية الكاملة كأساس لعلاقتنا التجارية

نتوقع من موردينا وضع أنظمة إدارة ذات صلة تتناسب مع حجم الشركة وصناعتها وتطبيق هذه الأنظمة ونشجعهم على هذا بغرض ضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات المدونة

كما نتوقع من موردينا تطبيق مبادئ هذه المدونة ومعاييرها أو المعايير المماثلة المعترف بها دولياً في سلسلة التوريد الخاصة بهم، بما في ذلك في علاقاتهم مع مورديهم ومتعاقديهم وشركائهم في المشروعات المشتركة. وينبغي لجميع الموردين التأكد من إبلاغ مورديهم بقواعد سلوك هذه المدونة، والالتزام بالمتطلبات الموضحة فيها

تهدف هذه المدونة بشكل رئيسي إلى وضع أساس للتطوير الإيجابي لممارسات التوريد المستدام من خلال إقامة حوارات منتظمة وإنشاء علاقات عمل مستمرة. ومع ذلك، في حال انتهاك قواعد سلوك المدونة، نحتفظ بالحق في اتخاذ إجراءات، بما في ذلك إجراءات تصل إلى فسخ العقود



الإبلاغ بالمخاوف

نتوقع من موردينا تطبيق آلية تظلم لضمان قدرة العاملين على التعبير عن المظالم من دون الكشف عن هويتهم، ومن دون الخوف من الانتقام في ما يتعلق بأي جانب من جوانب هذه المدونة. وينبغي التحقيق في كل التظلمات بطريقة عادلة وفي الوقت المناسب، وينبغي للموردين توفير سبل انتصاف مناسبة ومقبولة وفعالة أو الإسهام في توفيرها.

أو خارجها، إذا Maersk نرحب أيضًا بالإبلاغ بالمخاوف من أي شخص من داخل شركة اشتهب في أي انتهاكات محتملة أو فعلية لهذه المدونة أو كان على علم بها. كما لا نتسامح مع الأعمال الانتقامية ضد الأشخاص الذين يقدمون بلاغات بحسن نية.

يمكن للموردين الإبلاغ بالمخاوف من خلال القناة التي يشعرون بارتياح أكبر عند أو شركاء علاقاتها أو نظام الإبلاغ بالمخالفات Maersk الإبلاغ عبرها، بما في ذلك ممثلو شركة ويُدار نظام الإبلاغ بالمخالفات من (Maersk Whistleblower System) الخاص بالشركة قبل شركة مستقلة، ويكون متاحًا على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع. ويمكنه استقبال المكالمات بأكثر من ٧٥ لغة، ويوفر إمكانية تقديم بلاغ من دون الكشف عن الهوية.

Maersk للإبلاغ بالمخاوف عبر الإنترنت باستخدام نظام الإبلاغ بالمخالفات الخاص بشركة ويتعين على الموردين التنبيه بوجود هذه www.maersk.ethicspoint.com يرجى زيارة - القناة، والتأكد من أن موظفيهم ومتعاقدتهم الفرعيين على علم بوجودها.





مدونة قواعد سلوك الموردين

- _ ؤم ال سل او ؤ ح ص ل ا
- _ ن ي ل م ا ع ل ا ق و ق ح
- _ ؤ ه ا ز ن ب ل م ع ل ا
- _ ؤ ئ ي ب ل ا

الصحة والسلامة

- نتوقع من موردينا السعي جاهدين لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومأمونة لجميع العاملين في كل الأوقات.
- يجب على الموردين وضع أنظمة فعالة لإدارة الصحة والسلامة وتطبيقها بمشاركة العاملين في لجان السلامة.
- يجب على الموردين التأكد من أن أنظمة إدارة السلامة تدعم عملية تحديد المخاطر، وقياس الأداء ورصده، وتعزيز التحسينات المستمرة لتخفيف مخاطر الصحة والسلامة الناجمة عن عملياتهم أو تقليلها.
- يجب على الموردين ضمان حماية القوى العاملة لديهم من خلال توفير معدات الوقاية الشخصية الأساسية المناسبة لطبيعة العمل، والتدريب الملائم على أنظمة الصحة والسلامة.
- يجب على الموردين تمكين العاملين من الإبلاغ بالممارسات غير الآمنة من دون الخوف من الانتقام.
- يجب على الموردين الالتزام بإجراء مبادرات السلامة بشكل استباقي لحماية الأشخاص والأصول من التعرض للأذى والضرر.
- يجب على الموردين وضع مجموعة واضحة من الإجراءات للاستجابة لأي حالات طوارئ محتملة، بما في ذلك إجراءات إخطار العاملين والإخلاء، وتوفير مستلزمات الإسعافات الأولية ومعدات الكشف عن الحرائق/السيطرة عليها، فضلاً عن توفير مخارج واضحة وغير مقيدة من الموقع.



حقوق العاملين

يجب على الموردین ووكالات التوظيف الخاصة بهم عدم فرض رسوم تعيين أو توظيف على العاملين، سواءً التي يدفعها العاملون من أموالهم الخاصة أو التي تؤدي إلى خطر أن يكون العاملون مدينين للموردين.

يجب أن تظل الوثائق الرسمية الشخصية، بما في ذلك جوازات السفر ووثائق السفر، في حوزة العامل. ولا يمكن للمورد الاحتفاظ بها سوى بناءً على طلب العامل ويجب حفظها في مكان آمن، ويجب أن يكون بإمكان العامل الوصول إليها في جميع الأوقات.

عقود العمل

يجب على الموردین التأكد من أن شروط التوظيف وأحكامه، بما في ذلك شروط الدفع، مفهومة بوضوح من قبل العاملين، ومقدّمة في عقد مكتوب بلغة يفهمونها قبل بدء عملهم، وفقاً للوائح المحلية وبما يتماشى مع أحكام هذه المدونة كحد أدنى.⁹

التعويض

يجب على الموردین الالتزام بالقوانين الوطنية ذات الصلة المتعلقة بالحد الأدنى للأجور وأجور العمل الإضافي والاستحقاقات المنصوص عليها قانوناً.

إذا لم يكن هناك حد أدنى قانوني للأجور على المستوى الوطني، فيجب على الموردین التأكد

من المتوقع أن يسعى الموردون إلى تهيئة بيئة عمل واستدامتها يتم فيها معاملة العاملين بكرامة واحترام، وتكون بيئة متنوعة وعادلة وشاملة.

عمالة الأطفال

يجب على الموردین عدم استخدام عمالة الأطفال أو التسامح معها. ولا يجوز للموردين توظيف الأطفال الذين هم دون سن العمل المحلي الأدنى، أو سن التعليم الإلزامي، أو (الأعمار المنصوص عليها في الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية (أيها أكبر

يجب على الموردین التأكد من أن العاملين، بما في ذلك المتدربون، الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً، لا يعملون في المناوبات الليلية أو يعملون وقتاً إضافياً أو يقومون بأعمال خطيرة أو ضارة على صحتهم البدني أو العقلي.

حرية اختيار العمل

يجب على الموردین عدم المشاركة في أي شكل من أشكال العمل القسري أو الاتجار بالبشر، أو اللجوء إلى أي نوع من أنواع العمل القسري أو غير الطوعي، أو العمل بموجب عقد إذعان أو سخرة، أو الاستفادة من هذه الأشكال؛ كما يجب الامتناع عن الممارسات التي يمكن أن تؤدي إلى خطر العمل غير الطوعي.

في الولايات المتحدة، يُوظف العاملون حسب الرغبة. وقد تكون خطابات عروض العمل ودليل التوظيف أو اتفاقية المفاوضة الجماعية مع إحدى النقابات التي تغطي شروط التوظيف كافية.⁹



التمييز

- يجب على الموردین توفير فرص متساوية ودعم لجميع العاملين، وعدم ممارسة التمييز ضد أي شخص على أي أساس مثل العمر، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية أو التعبير عنها، أو الأصل الإثني، أو العرق، أو المظهر الجسدي، أو الثقافة، أو الدين، أو الأصل القومي أو الاجتماعي، أو الآراء السياسية، أو الحالة الاجتماعية، أو الحمل، أو الأشخاص المعالين، أو القدرة الجسدية/العقلية، أو العضوية في النقابات العمالية.
- يجب إيلاء اهتمام خاص لحقوق العاملين الأكثر عرضة للتمييز.
- يجب على الموردین اتخاذ احتياطات إضافية لاحترام حقوق/رفاهية العاملين المهاجرين الذين قد تكون حقوقهم معرضة للخطر أو الذين قد يفتقرون إلى الوصول إلى الخدمات العامة الأساسية.

المضايقات

- يجب على الموردین معاملة جميع العاملين باحترام وكرامة. ويجب أن تكون بيئة العمل خالية من التنمر أو التهيب أو الإكراه أو العقاب البدني أو المضايقات بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك المضايقات البدنية أو النفسية أو الجنسية أو اللفظية.

حراس الأمن

- يجب على الموردین التأكد من أن حراس الأمن العاملين في منشآت الموردین يتصرفون وفقاً لمعايير حقوق الإنسان المعترف بها عالمياً بما في ذلك المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام القوة.¹⁰

من أن يكون الأجر عادلاً في سياق الظروف المحلية وكافياً لتلبية الاحتياجات الأساسية للعاملين.

يجب على الموردین التأكد من أن خصومات الرواتب التي تسمح بها التشريعات المحلية المعمول بها عادلة ومعقولة وليست عقابية. يجب تقديم قسائم الرواتب كتابة. ويجب توفير مفردات المرتب بشكل كتابي.

ساعات العمل

- يجب على الموردین الامتثال لمتطلبات ساعات العمل المناسبة بما في ذلك ساعات العمل الإضافية والاستراحات وفترات الراحة، على النحو المنصوص عليه في القانون الوطني والاتفاقيات الجماعية ذات الصلة والمعايير الدولية.
- يجب على الموردین ضمان أن يكون أي عمل إضافي طوعياً ويتم تعويضه، وألا يحدد العمل الإضافي مقدماً على أساس منهجي أو هيكلية.
- يجب على الموردین الالتزام بالقوانين الوطنية ذات الصلة، والمعايير الصناعية، والمعايير الدولية بشأن الإجازات المرضية مدفوعة الأجر، والإجازات السنوية مدفوعة الأجر، والإجازات الأبوية مدفوعة الأجر.

حرية الانضمام إلى النقابات

- يجب على الموردین احترام حق العمال في الانضمام بحرية إلى النقابات أو عدم الانضمام إليها وفقاً للقوانين الوطنية والاتفاقيات الدولية.
- يجب على الموردین الاعتماد على التواصل المفتوح والمشاركة المباشرة مع العاملين عند معالجة المشكلات المتعلقة بمكان العمل، ويجب عليهم الامتناع عن التهديد بالانتقام أو التهيب أو المضايقة.

العمل بنزاهة

ةنمأل او ةيفافشل انمضت ةقي رطب مهلام عأسرامم نيدرولم اليلع بجي عابتا انيدرولم نم عقوتنو. تالماعتل لك يف يقالخال كولسلاو ممأل تايقافتا لكب مازتلالاو، داسفلا عم اقلطم حماسل لمدع ةسايس، داسفلا دض (OECD) ةيمنتلاو يداصتقالا نواعتلا ةمظنمو ةدحتمل اهب لومعمل داسفلا ةحفاكم نيناوق لكل لاثتالو

داسفلا ةحفاكم

- يجب على الموردين تجنب المشاركة في أي نوع من الفساد أو الابتزاز أو الرشوة أو الاستفادة منها عن عمد.
- يجب على الموردين وضع سياسة مكتوبة وإنفاذها ضد التأثير غير القانوني في الموظفين العموميين أو شركاء العمل أو العملاء أو رشوتهم، وتعزيز وعي العاملين بهذه الأمور. يجب أن يتسم الموردون بالشفافية بشأن الروابط التجارية أو المالية أو غيرها من الروابط المهمة المباشرة أو غير المباشرة مع الوكالات أو الإدارات الحكومية، والأحزاب السياسية، ومسؤولي الكيانات المملوكة للقطاع العام/الحكومي.
- يجب على الموردين عدم تقديم أي دعوات أو هدايا إلى موظفينا بهدف كسب أي شكل من أشكال النفوذ أو الاستحقاقات غير المناسبة. ويجب أن تكون أي دعوات أو هدايا مقدمة إلى موظفي شركة Maersk أو الأطراف المعنية، إن وجدت، معقولة ومناسبة، أي يجب أن تكون ذات قيمة مالية منخفضة وأن تعكس العادات التجارية المحلية العادية.
- يجب على الموردين تسجيل أي عرض أو إيصال استلام أو طلب لتقديم رشوى أو مدفوعات تيسير والإبلاغ بها. ويجب على الموردين أيضاً الاعتراض على أي طلب لتقديم رشوى أو مدفوعات تيسير أو تلقيها، حيث يجب رفضها بشكل قاطع ما لم يكن هناك تهديد للسلامة الشخصية.

لاومأل لسغ ةحفاكم

• يجب على الموردين الامتثال لكل القوانين المعمول بها التي تنظم مكافحة غسل الأموال وعدم المشاركة في أي أنشطة تتعلق بغسل الأموال.

يناربيسلا نمأل او تانايبل تايقالخال

- يجب على الموردين حماية البيانات المُستحدثة أو الموكلة إليهم من أجل تقديم الخدمات إلى شركة Maersk وعملائنا، والالتزام باستخدام هذه البيانات بشكل مسؤول وللغرض المقصود فقط.
- يجب على الموردين الامتثال لكل المتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك قوانين حماية البيانات وأمن المعلومات المتعلقة بمعالجة هذه البيانات والمعلومات أو نقلها أو الكشف عنها.
- يجب على الموردين حماية كل بيانات شركة Maersk ومعلوماتها من الوصول غير المصرح به أو الكشف عنها أو استخدامها، والالتزام بمتطلبات السرية وحماية البيانات المحددة في الاتفاقيات.
- عند إدارة التقنيات أو البنية الأساسية لدعم عمليات شركة Maersk، يجب على الموردين الحفاظ على هذه التقنية آمنة ومحمية من الوصول غير المصرح به الذي قد يهدد السرية أو النزاهة أو التوافر أو السلامة.
- يجب على الموردين التأكد من تدريب الموظفين على الاستخدام الصحيح للبيانات والمعلومات وحمايتها بما يتوافق مع ما ورد أعلاه، وفي ضوء الإبلاغ والاستجابة المناسبين في حال حدوث انتهاك.

11 Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), Anti-corruption and integrity



- يجب على الموردین عدم التعامل مع أي شخص أو شركة خاضعة للعقوبات في ما يتعلق بأي تعاملات تجارية مع شركة Maersk.
- يجب على الموردین عدم تقديم أي خدمات أو سلع مقيدة قد تتضمن شركة Maersk.
- يجب على الموردین إجراء عمليات العناية الواجبة عند اختيار موردي السلع والخدمات والبرمجيات والتقنيات، وذلك لضمان الامتثال لقوانين العقوبات والرقابة على الصادرات.

حل اصم ل ا براضت

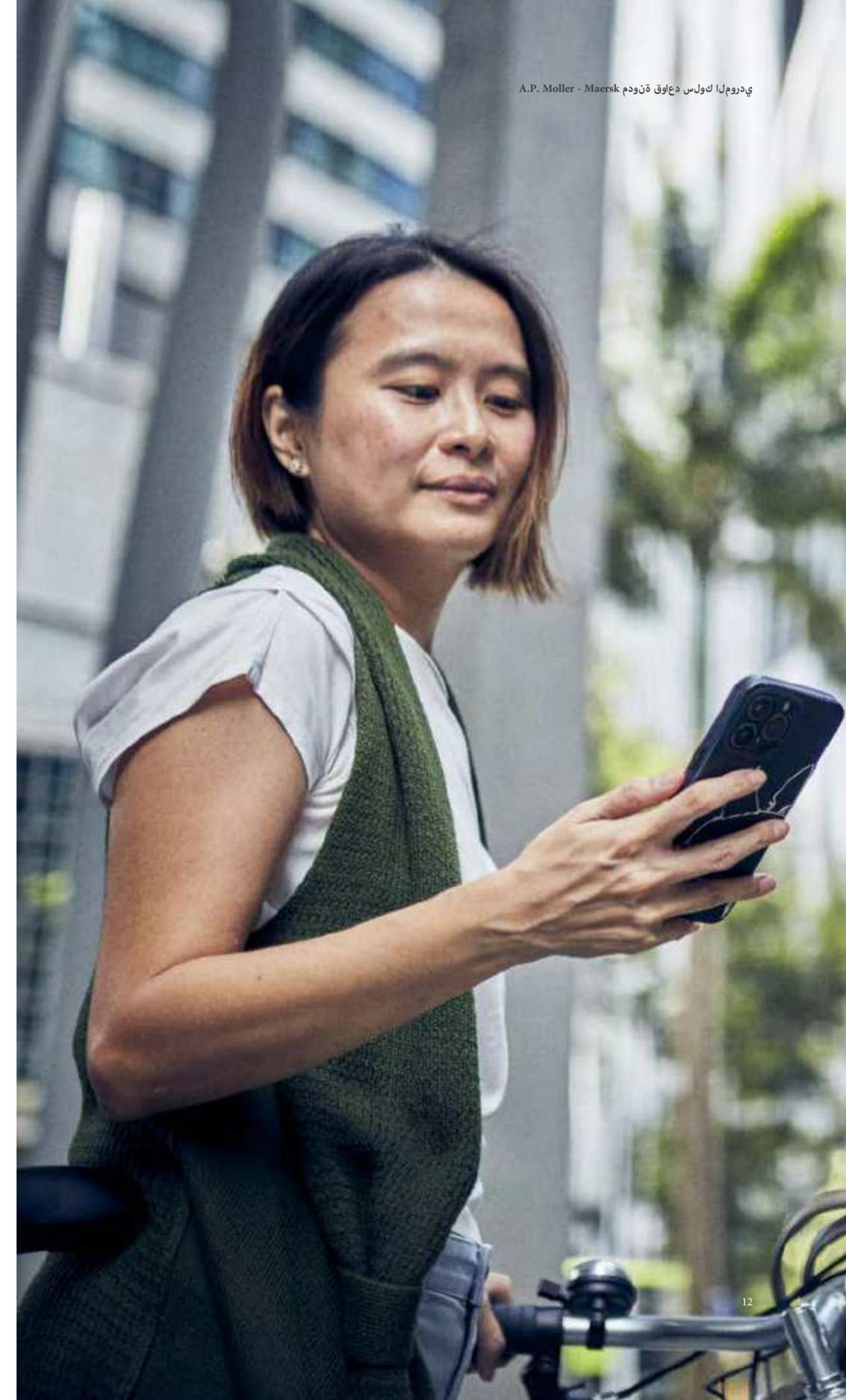
- يجب على الموردین اعتماد أعلى معايير السلوك الأخلاقي من خلال منع أي تضارب محتمل أو فعلي أو مفترض في المصالح وتجنبه. ويجب على الموردین اتخاذ القرارات بناءً على معايير موضوعية فقط. لذا، ينبغي منع أي عوامل قد تؤثر في قرارات الموردین بسبب تضارب المصالح الخاصة أو التجارية أو غيرها من المصالح. وينطبق الأمر نفسه على الأقارب والأطراف الأخرى ذات الصلة.
- يجب على الموردین الكشف الفوري لشركة أهداف لعام ٢٠٤٠ لدعم تحقيق أهداف شركة Maersk عن أي تضارب محتمل أو فعلي أو مفترض في المصالح.

ةس فانم ل ا نوناق

- يجب على الموردین الالتزام بقوانين مكافحة الاحتكار وأي قوانين ولوائح أخرى تتعلق بالمنافسة.
- يجب على الموردین دائماً التنافس بشكل مستقل للحصول على الأعمال وتحديد الأسعار وشروط الشراء، أو التوريد للبائعين والعملاء.
- يجب على الموردین عدم الدخول في أي اتفاقيات غير قانونية مع المنافسين قد تؤدي إلى تقييد المنافسة أو تحويرها، مثل عمليات تثبيت الأسعار، أو تقسيم السوق والعملاء، أو التلاعب بالعروض.
- يجب على الموردین عدم تقديم المعلومات الحساسة تجارياً أو تنافسياً (المعلومات الإستراتيجية التنافسية) أو طلبها أو مناقشتها بشكل غير قانوني.

تارداصل ل ا ل ع ة باقر ل ا ت ا ي ل م ع و ت ا ب و ق ع ل ا

- يجب على الموردین الالتزام بالقوانين الوطنية والدولية المتعلقة بالعقوبات والرقابة على الصادرات، وبشكل خاص قوانين الأمم المتحدة والولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي والمملكة المتحدة، في ما يتعلق بالمعاملات التجارية مع الدول والشركات والأفراد، ونقل السلع والخدمات، أو البرمجيات أو التقنيات بين الدول، فضلاً عن أي عمليات إعادة تصدير.



البيئة

نتوقع من الموردين إظهار الالتزام نحو حماية البيئة من خلال السعي إلى الحد من الآثار البيئية، والإسهام بشكل استباقي وفعال في الطموحات البيئية والمناخية المشتركة، حيثما يكون لهذا تأثير بيئي ملحوظ.

يئي بل ا دصر ل او ل ا ث م ال ا

- يجب على الموردين وضع سياسات وإجراءات تلتزم بالقوانين والمعايير البيئية المحلية والوطنية والدولية وإنفاذها في عملياتهم ومنتجاتهم.
- يجب على الموردين رصد الآثار البيئية الملحوظة والأداء البيئي والسيطرة عليهما، ما يضمن تحقيق الامتثال من خلال التدريب والضوابط التشغيلية.
- يجب على الموردين التأكد من أن أي عمل يتطلب ترخيصاً بيئياً محددًا يتم تنفيذه فقط من قبل الأفراد المسجلين و/أو المرخصين وفق المعايير الصحيحة.
- يجب على الموردين الاحتفاظ بالسجلات البيئية المناسبة لإثبات الامتثال لكل متطلبات التراخيص والتصاريح البيئية، بما في ذلك، البيانات المستمدة من رصد الآثار البيئية الملحوظة، وهذا على سبيل المثال لا الحصر.
- يوصى الموردون بتقييم الآثار والتبعيات والمخاطر والاحتمالات المتعلقة بالطبيعة بشكل منتظم ورصدها بما يتناسب مع نوع عملياتهم وحجمها، واتخاذ إجراءات تخفيفية عند الاقتضاء. ونوصي الموردين كذلك بمراعاة التأثير في المجتمعات المتأثرة والتفاعل معها بشكل مناسب
- إدارة المواد الخطرة
- يجب على الموردين تحديد المواد التي تشكل خطرًا إذا أُطلِقَتْ في البيئة وإدارتها، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها المعنية بوضع علامات إعادة التدوير والتخلص بطريقة سليمة بيئيًا.
- يجب على الموردين إظهار صحائف بيانات سلامة المادة (MSDS) الخاصة بأي مواد خطرة أو سامة مستخدمة في منشآتهم، وتوفير التدريب الكافي للعاملين الذين يتعاملون مع هذه المواد.



يحرص الـ فرص الـ هاي مو تايا فن الـ ةرادإ

- يجب على الموردين ضمان الإدارة السليمة لمياه الصرف الصحي والنفايات الصلبة الناجمة عن عمليات الصرف الصحي ومرافقه وفقاً للقوانين المحلية والوطنية والدولية، بما في ذلك عمليات الفصل والرصد والمعالجة وحفظ السجلات.
- يجب على الموردين البقاء على اطلاع على أي لوائح أو تغييرات تطرأ عليها والامتثال لها في ما يتعلق بوضع العلامات على النفايات وتخزينها والتخلص منها.
- يجب على الموردين إخطار إدارة الموقع أو مدير المشروع أو المشرف عليه في شركة Maersk على الفور في حال حدوث انسكابات أو تسرب لمواد خطرة في البيئة، بحيث يمكن اتخاذ الخطوات اللازمة لتصحيح هذه الأوضاع أو السيطرة عليها.

ءاوهلـا تاااع بنـا

- يجب على الموردين التأكد من تحديد انبعاثات المواد الكيميائية العضوية المتطايرة، والهباء الجوي، والمواد المسببة للتآكل، والجسيمات، والمواد الكيميائية المستنفدة للأوزون، ومنتجات الاحتراق الثانوية الناجمة عن العمليات، ورصدها والسيطرة عليها ومعالجتها قبل تصريفها من خلال أخذ عينات منتظمة من الهواء على النحو المحدد بموجب القوانين المحلية والوطنية والمعايير الدولية المعمول بها.

دراوم الـ مادخت سا

- من المتوقع من الموردين استخدام الطاقة والمواد والموارد المائية بكفاءة ومسؤولية في كل جوانب عملياتهم. ويشمل ذلك تقليل النفايات، واعتماد الممارسات المستدامة، والسعي باستمرار نحو تحسين كفاءة الموارد.
- يجب على الموردين بذل جهود معقولة تجارياً لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام قدر الإمكان، بما يتفق مع ممارسات الصناعة الجيدة والاحتراز المالي.

ةيئي بلـا مظن لـا و يـجـولـوي بلـا عـونـتـلـا

- من المتوقع أن يجري الموردين مبادرات لحماية التنوع البيولوجي والنظم البيئية واستعادتها ضمن نطاق عملياتهم وسلاسل التوريد الخاصة بهم. ونشجع الموردين على المشاركة بفعالية في الجهود الرامية إلى الحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال اعتماد ممارسات مستدامة لاستخدام الأراضي، والحفاظ على الموائل الطبيعية، ودعم المبادرات التي تهدف إلى حماية الأنواع المهددة بالانقراض.

- يوصى الموردون بالحد من وجودهم وتأثيرهم في المناطق الحساسة للتنوع البيولوجي والمحمية، والسعي نحو الإسهام في تحقيق نتائج إيجابية في ما يتعلق بالتنوع البيولوجي والنظم البيئية، حيثما يكون لهذا تأثير بيئي ملحوظ.

خـانـمـلـا رـيـغـت

- ينبغي للموردين النظر في وضع أهداف للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وصولاً إلى عمليات منخفضة الانبعاثات، بما في ذلك أنظمة الإبلاغ لرصد انبعاثات الغازات والكشف عنها وتخفيضها. وتوصي شركة Maersk بوضع منهجيات تحديد الأهداف بما يتماشى مع المعايير الدولية، مثل [مبادرة الأهداف المستندة إلى العلوم \(SBTi\)](#). وبالنسبة إلى الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم (SMEs)، توصي شركة Maersk بوضع منهجيات تحديد الأهداف بما يتماشى مع المعايير الدولية، مثل [مسارات أهداف الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم المتعلقة بالأهداف المستندة إلى العلوم](#). كما توصي شركة Maersk بوضع أهداف لعام ٢٠٤٠ لدعم تحقيق أهداف شركة Maersk التي تستهدف الانبعاثات الصفرية، مع المراعاة الواجبة للطموحات الوطنية والدولية ذات الصلة المتعلقة بالمناخ.

ALL THE WAY

